

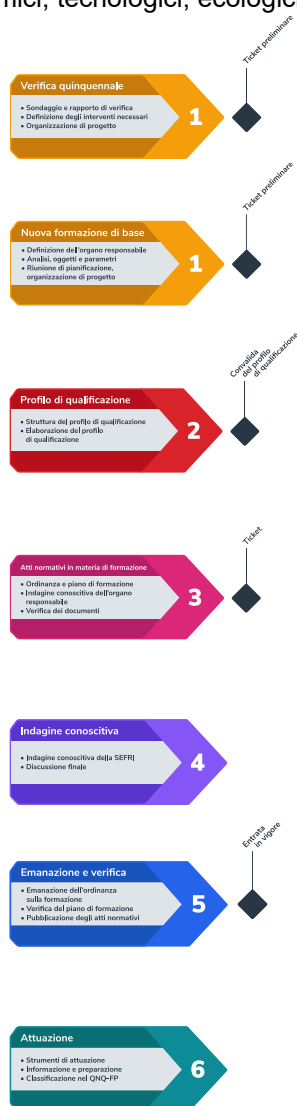


Manuale Sviluppo delle professioni

L'istituzione e lo sviluppo di una formazione professionale di base sono essenzialmente di competenza delle organizzazioni del mondo del lavoro e si svolgono secondo le condizioni quadro stabilite dai partner della formazione professionale. Il manuale contribuisce alla definizione di un processo efficiente e pragmatico. Inoltre, fornisce indicazioni su aspetti essenziali della formazione professionale, procedure, documenti di riferimento e altra documentazione.

Processo di sviluppo delle professioni

Le formazioni professionali di base vengono istituite in funzione delle esigenze del mercato del lavoro e vengono verificate periodicamente ed eventualmente adeguate per tenere conto degli sviluppi economici, tecnologici, ecologici e didattici.



3.1 Analisi per lo sviluppo di una nuova formazione professionale o «verifica quinquennale»

Il processo inizia con un'analisi approfondita finalizzata allo sviluppo di una nuova formazione professionale di base oppure alla verifica di una formazione esistente nel quadro della verifica quinquennale. Vengono valutati i bisogni del mercato del lavoro, l'offerta di posti di tirocinio e il posizionamento della professione nel sistema formativo. L'obiettivo è chiarire con i partner della formazione professionale quali misure o modifiche sono necessarie e impostare le fasi successive mediante il ticket preliminare della SEFRI.

3.2 Profilo di qualificazione

Il profilo di qualificazione rappresenta la base di ogni formazione professionale di base. Descrive il profilo professionale, definisce le competenze operative da acquisire e stabilisce il livello dei requisiti. L'elaborazione del profilo di qualificazione garantisce che la formazione sia adeguata alle esigenze del mercato del lavoro e orientata al futuro. Il profilo di qualificazione viene approvato dalla SEFRI prima di fungere da riferimento per l'elaborazione degli atti normativi.

3.3 Atti normativi in materia di formazione

In questa fase vengono create le basi legali della formazione professionale di base, vale a dire l'ordinanza sulla formazione professionale di base e il piano di formazione, che disciplinano struttura, contenuti e requisiti. Mentre la SEFRI è competente per l'ordinanza, l'elaborazione del piano di formazione spetta all'organo responsabile. Entrambi i documenti vengono elaborati di concerto con gli altri partner e costituiscono la base per una formazione di alta qualità.

3.4 Indagine conoscitiva

Prima dell'entrata in vigore, i progetti di ordinanza e di piano di formazione vengono sottoposti a indagine conoscitiva, durante la quale la SEFRI raccoglie i pareri dei Cantoni e delle cerchie interessate. I riscontri vengono analizzati con i partner della formazione professionale e integrati nei documenti finali durante un'apposita riunione. Questa fase garantisce che le nuove disposizioni godano di ampio sostegno e siano realizzabili.

3.5 Emanazione e verifica

Dopo la consultazione, seguono l'emanazione ufficiale dell'ordinanza da parte della SEFRI nonché la verifica e l'approvazione del piano di formazione. I documenti vengono pubblicati nelle tre lingue ufficiali e costituiscono la base vincolante per l'attuazione. In questo modo si crea il quadro giuridico per la nuova formazione professionale di base.

3.6 Attuazione

L'ultima fase consiste nell'attuazione della formazione professionale di base. Le organizzazioni del mondo del lavoro e i Cantoni elaborano congiuntamente gli strumenti di attuazione, come i programmi di formazione e i piani di studio. Formazioni e incontri informativi servono ad assicurare una buona preparazione di tutte le persone coinvolte. La Commissione SP&Q segue questa fase e si fa garante della qualità sul lungo periodo.

Il manuale è disponibile all'indirizzo <https://berufsentwicklung.swiss/it>.

